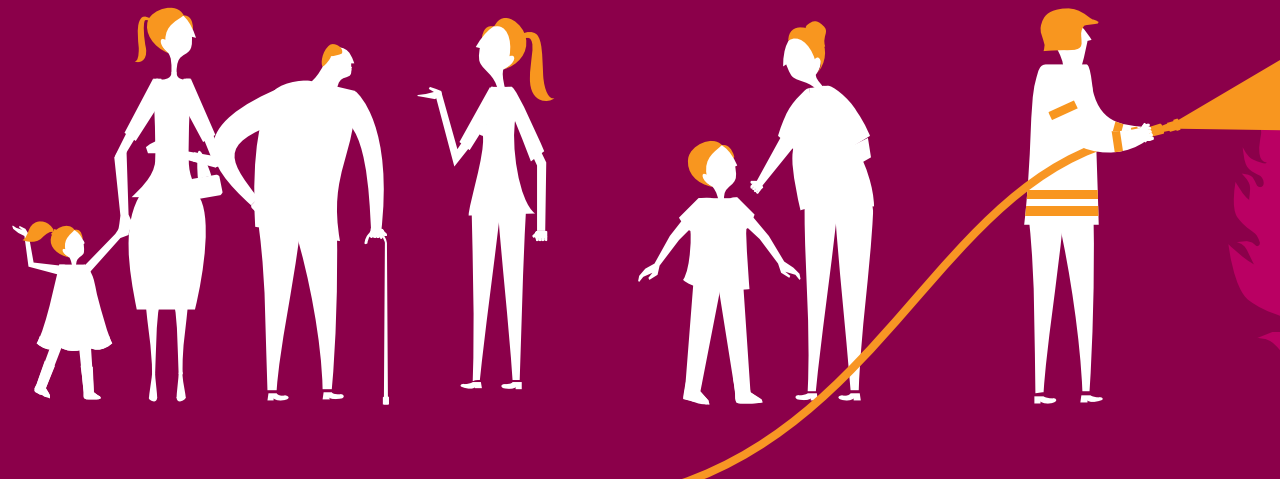


Yhteistoimintaneuvottelukatsaus Inhouse –yhtiöihin siirtyvien henkilöiden osalta

Erityisasiantuntija Vesa Koskinen



Yhteistoimintaneuvottelut inhouse – yhtiöihin siirtyvien osalta

- Pirkanmaan hyvinvointialue on aloittanut 23.8.2022 yhteistoimintaneuvottelut hyvinvointialueelta edelleen inhouse –yhtiöihin siirtyvän henkilöstön osalta
- Ensimmäisen vaiheen yhteistoimintaneuvotteluita on käyty ja käydään ennen kauppakirjan ja siihen sisältyvien henkilöstön siirtoa koskevien kohtien osalta yhtiökohtaisesti seuraavina ajankohtina:
 - Voimia 23.8.2022 ja 19.9.2022
 - Istekki 7.9.2022 ja 23.9.2022
 - Monetra 9.9.2022 ja 22.9.2022
 - Tuomi Logistiikka 9.9.2022 ja 22.9.2022

Yhteistoimintaneuvottelut inhouse – yhtiöihin siirtyvien osalta

- Yhtiökohtaisissa neuvotteluissa on ollut mukana työnantajaedustus niin hyvinvointialueelta kuin yhtiöistä sekä järjestöjen nimeämät edustajat
- Ensimmäisissä neuvotteluissa oli käsiteltävinä asioina mm.
 - aluevaltuuston päätös 16.8.2022 tukipalvelujen järjestämistavoista;
 - Yhtiöiden esittäytyminen työnantajana ja yhtiönä
 - Inhouse –yhtiöihin siirtymisen tapa kahden liikkeen luovutuksen kautta
 - Arviot inhouse –yhtiöihin siirtyvien henkilöiden määrästä (arvio ensimmäisissä neuvotteluissa oli Voimian osalta 228, Istekin osalta 47, Tuomi Logistiikan osalta 25 ja Monetran osalta 0).
 - Voimia esitteli lisäksi tulevia suunnitelmia, siirtosuunnitelmaansa ja muutostukitilaisuuksia, niiden aiheita ja aikatauluja.

Yhteistoimintaneuvottelut inhouse – yhtiöihin siirtyvien osalta

- Toisissa yhtiökohtaisissa neuvotteluissa on ollut ja on esillä:
 - tarkentuneet suunnitelmat inhouse –yhtiöihin siirtyvien henkilöiden määristä (Voimia 225 henkilöä, Monetra 0 ?, Istekki Oy 47 ?, Tuomi Logistiikka 25 ?), joihin suunnitelmiin on puheenvuorot niin hyvinvointialueella kuin yhtiöiden edustajilla;
 - kauppakirjan henkilöstön siirtoa koskevat kohdat, jotka käsitellään luovuttavan organisaation eli hyvinvointialueen työnantajan edustajien ja järjestöjen nimeämien neuvottelijoiden kesken (kohtina ns. vanhoina työntekijöinä siirtyminen ja mitä se tarkoittaa, mahdollisten viranhaltijoiden muuttuminen liikkeen luovutuksessa työsopimussuhteisiksi, lomapalkkavelkaan liittyvät asiat, kunnallisten työehtosopimusten noudattamisen jatkaminen niiden sopimuskauden loppuun asti sekä toteamus eläkevastuista ja samasta eläkevakuutusyhtiöstä (KEVA); sekä
 - Toteaminen, että yhtiöiden kanssa liikkeen luovutusta ja siirtosopimusta (kauppakirjaa) edeltävät yhteistoimintaneuvottelut päättyvät.

Liikkeen luovutusta koskevien ensivaiheen neuvottelujen jälkeen...

- Luovuttavan organisaation ensivaiheen liikkeen luovutusta koskevat yhteistoimintaneuvottelut päätetään kauppakirjan henkilöstön siirtoa koskevien kohtien käsittelyyn.
- Yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen hyvinvointialue luovuttajana ja yhtiöiden edustajat yhtiöittäin käyvät läpi kauppakirjan kohtia ennen kummankin osapuolen hyväksymis- ja allekirjoittamisprosessia.
- Hyvinvointialueella on suunnitelmana saada inhouse –yhtiöitä koskevat kauppakirjat aluehallituksen käsiteltäväksi 10.10.2022.

Kiitos

Yhteystiedot
www.tays.fi/pirha

